



EL TALENTO NO TIENE GÉNERO



PREMIO IGUALDAD DE GÉNERO
ORGANIZACIONAL 2016





Según el estudio de la consultora McKinsey, la **participación igualitaria de género** en la economía mundial representaría un crecimiento del **26%** del PIB Global **hasta el 2025**.





EL TALENTO
NO TIENE
GÉNERO

PREMIO IGUALDAD DE GÉNERO
ORGANIZACIONAL 2016

Mayor inclusión de las mujeres ...



ROI 54% más alto



Rendimiento en ventas
43% más alto



17% en valor de las
acciones



... mejores resultados!





EL TALENTO
NO TIENE
GÉNERO

PREMIO IGUALDAD DE GÉNERO
ORGANIZACIONAL 2016



Globalmente 60%
de las personas
que se gradúan
son MUJERES





EL TALENTO
NO TIENE
GÉNERO

PREMIO IGUALDAD DE GÉNERO
ORGANIZACIONAL 2016

Con la colaboración y apoyo técnico de:



Patrocinios:



Media Partner:



Agenda

Desayuno - Presentación de Resultados "El talento no tiene género"

08H00 - 08H30	30 MIN	Registro de participantes
08H30 - 08H40	10 MIN	Presentación y bienvenida MF Corral WxW
08H40 - 08H55	15 MIN	Importancia de la igualdad de género en el desarrollo económico de las organizaciones y naciones. Morgan Doyle Representante para Ecuador del BID
08H55 - 09H05	10 MIN	Principios de Empoderamiento de las Mujeres WEPs- Moni Pizani ONU Mujeres
09H05 - 09H15	10 MIN	Agradecimiento y reconocimiento a las empresas participantes por su compromiso con la Igualdad de Género- Objetivo 5 de los ODS- Richard Martinez CIP
09H15 - 09H45	30 MIN	Presentación de los resultados agregados- información y hallazgos más relevantes- Carlos Loiza PwC
09H45 - 09H55	10 MIN	Entrega de Diplomas: WxW, PwC, CIP, BID, ONU Mujeres
09H55 - 10H00	5 MIN	Palabras de Pfizer- Empresa ganadora
10H00 - 10H20	20 MIN	Preguntas
10H20 - 10:25	5 MIN	Próximos pasos y cierre- WxW



BID-IPSOS 2016





“El progreso de las mujeres en las últimas dos décadas ha sido tan limitado cómo para desafiar la incredulidad de las personas más escépticas de hace 20 años”

Ken Frazier-CEO MERK





EL TALENTO
NO TIENE
GÉNERO

PREMIO IGUALDAD DE GÉNERO
ORGANIZACIONAL 2016



CONTAR CON TODO EL TALENTO DISPONIBLE DE LA ORGANIZACIÓN.



MEJORAR LA RENTABILIDAD Y EFICIENCIA DE LA COMPAÑÍA.



CONTRIBUIR A LA INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD.



REFLEJAR AL MERCADO.



CONVERTIRSE EN EMPRESA DE PREFERENCIA PARA TRABAJAR.



EL TALENTO
NO TIENE
GÉNERO

PREMIO IGUALDAD DE GÉNERO
ORGANIZACIONAL 2016

La Igualdad de Género no debe ser concebida como **el problema de las mujeres**, sino como una **gran oportunidad para las organizaciones Y sociedad**





Objetivo Premio el Talento No Tiene Género











- Reconocer los avances y buenas prácticas organizacionales en el ámbito de la igualdad de género y la complementariedad laboral.
- Incentivar comportamientos y políticas empresariales que promuevan la igualdad de género en todos los niveles de la organización.
 - Recabar información sobre el progreso del sector empresarial ecuatoriano en este ámbito.
 - Proponer y orientar la discusión y análisis público sobre la gestión empresarial en materia de igualdad de género.
 - Conocer y compartir las buenas prácticas empresariales ejecutadas.





Hoja de Ruta

5 Maneras para promover el avance de las mujeres en las empresas:

1. Demostrar que la diversidad es de alta prioridad	 
2. Dar seguimiento a los indicadores claves y generar rendición de cuentas	 
3. Repensar el trabajo	 
4. Identificar y detener el sesgo inconsciente de género	 
5. Igualar la cancha de juego	 

Estudios Lean In- McKinsey

