



# EL TALENTO NO TIENE GÉNERO



PREMIO IGUALDAD DE GÉNERO  
ORGANIZACIONAL 2016

Talleres para compartir mejores  
prácticas que promueven  
la Igualdad de Género

## ANTECEDENTES

En 2016 Women for Women, la Cámara de Industrias y Producción y PwC, con la colaboración técnica del BID y ONU Mujeres, lanzaron el Premio el Talento no tiene Género con el fin de reconocer y compartir las mejores prácticas que promueven la igualdad de género en las organizaciones del país.

En la primera edición del premio participaron 74 organizaciones de diferentes sectores, tamaños y regiones. La empresa ganadora fue Pfizer y las empresas finalistas ThoughtWorks, Schlumberger y Citibank.



## ACCIONES DE SEGUIMIENTO

En Junio y Julio realizaremos talleres de trabajo para compartir las mejores prácticas encontradas en las empresas del país, así como otras iniciativas y metodologías que ayuden a las organizaciones a promover la igualdad de género y avance de más mujeres a posiciones de dirección.

## OBJETIVOS

Incentivar comportamientos y políticas empresariales que promuevan la Igualdad de Género en todos los niveles de la organización.



Dotar a las organizaciones de prácticas, metodologías y herramientas que les permita crear las condiciones necesarias para promover la igualdad de género.



Compartir las buenas prácticas empresariales ejecutadas.



## TALLERES

**Dirigido a:** Directores de Talento Humano, Responsabilidad Social y Sostenibilidad, y toda persona que quiera conocer sobre las mejores prácticas para promover la igualdad de género dentro de las organizaciones.

**Formato:**

Panel para compartir mejores prácticas y espacio de conversación.  
Taller para impartir prácticas y metodología.



<b>MÓDULO</b>	<b>Módulo 1: La Igualdad de Género es un Buen Negocio</b>
<b>FECHA</b>	<b>Jueves, 01 de junio Horario: 08h00 - 12h00</b>
<b>TEMA</b>	<p><b>CASO DE NEGOCIOS PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO: DE UNA INICIATIVA MÁS, A UNA PRIORIDAD ESTRATÉGICA.</b></p> <p><b>Objetivo:</b> Posicionar la Igualdad de Género como una imperativa estratégica para mejorar la competitividad y resultados de la organización.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Objetivos de Desarrollo Sostenible - Objetivo 5 Igualdad de Género</li> <li>2. Sesgo inconsciente de Género y Cultura Organizacional</li> <li>3. Caso de negocio - impacto económico</li> <li>4. Prácticas empresariales: Estrategia, indicadores y accountability</li> </ol>
<b>MÓDULO</b>	<b>Módulo 2: Nivelar la Cancha</b>
<b>FECHA</b>	<b>Martes, 20 de junio Horario: 08h00 - 13h00</b>
<b>TEMA</b>	<p><b>“NIVELAR LA CANCHA”- CREAR IGUALES OPORTUNIDADES PARA HOMBRES Y MUJERES, A TRAVÉS DE LOS PROCESOS Y POLÍTICAS DE MANEJO DEL TALENTO.</b></p> <p><b>Objetivo:</b> Compartir las mejores prácticas de <b>Selección, Desarrollo, Promoción y Compensación</b> que generen igualdad de oportunidades para hombres y mujeres.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Panel con empresas que destaquen por sus prácticas del manejo del talento que promuevan la igualdad de género y el avance de mujeres.</li> <li>2. Prácticas y metodologías que han mostrado ser efectivas en crear iguales oportunidades para hombres y mujeres</li> <li>3. Sesgo inconsciente y su impacto en el manejo del talento</li> </ol>
<b>MÓDULO</b>	<b>Módulo 3: Repensar el Trabajo</b>
<b>FECHA</b>	<b>Jueves, 13 de julio Horario: 08h00 - 12h00</b>
<b>TEMA</b>	<p><b>REPENSAR EL TRABAJO - Construir ambientes de trabajo inclusivos</b></p> <p><b>Objetivo:</b> Compartir las mejores prácticas para construir ambientes de trabajo inclusivos que favorezcan la atracción, retención y desarrollo de las mujeres.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Panel con empresas que destaquen por sus prácticas y políticas de manejo del acoso sexual y bullying, flexibilidad laboral, permisos de paternidad y maternidad, la integración de roles personales y laborales.</li> <li>2. Prácticas y metodologías de clase mundial que han mostrado ser efectivas en crear ambientes de trabajo inclusivos.</li> </ol>

## INVERSIÓN

-USD 150 (incluye módulos 1, 2 y 3)

-USD 70 (incluye uno de los 3 módulos)

## EARLY BIRD 10% DE DESCUENTO

Módulo 1  
hasta el  
26/05/17

Módulo 2  
hasta el  
09/06/17

Módulo 3  
hasta el  
30/06/17

## LUGAR:

Swissôtel Quito

## INSCRIPCIONES

Alejandra Torres

[atorres@cip.org.ec](mailto:atorres@cip.org.ec)

[02-2452500](tel:02-2452500) ext 112

## ORGANIZADORES



## CON LA COLABORACIÓN Y APOYO TÉCNICO DE:

